

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①男女の賃金の差異（2022 年度）

全 体	74.2%
正規職員	75.7%
非正規職員	88.8%

※男性の年間平均賃金に対する女性の年間平均賃金の割合。通勤手当は含まない。

詳細の内訳は以下のとおり。

正規職員	管理職	75.4%
	一般職 (主事・主事補・主計)	81.6%
	一般職 (書記・書記補)	107.7%
	専門職（無期雇用）	51.9%
非正規職員	専門職（有期雇用）	89.2%
	嘱 託	106.4%
	アルバイト	159.3%

②新たに採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022 年度）

全 体	24.2%
正規職員	17.4%
非正規職員	27.9%

③労働者に占める女性労働者の割合（2022 年 6 月現在）

全 体	21.0%
正規職員	19.8%
非正規職員	23.1%

④管理職に占める女性労働者の割合（2022年6月現在）

管理職	4.3%
-----	------

⑤役員に占める女性労働者の割合（2022年6月現在）

役員	0.0%
----	------

2 職業生活と家庭生活との両立

①男女別の育児休業取得率（2022年度）

	男性	女性
全体	40.0%	100.0%
正規職員	45.5%	100.0%
非正規職員	25.0%	対象者なし

②労働者の一月あたりの平均残業時間（2022年度）

全体	9.4時間
----	-------

③有給休暇取得率（2021年12月付与分）

全体	51.8%
----	-------

【備考】

- ・2022年度は2022年7月1日～2023年6月30日。
- ・正規・非正規の区分は以下のとおり。
 - 正規職員：無期雇用の常勤職員（無期雇用契約の嘱託を除く）
 - 非正規職員：有期雇用の職員・非常勤職員・嘱託・アルバイト

以上